

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'equità)

In **Arjo Italia S.p.A.** (di seguito "**Arjo**") crediamo che la diversità, l'equità e l'inclusione siano una responsabilità che abbiamo come azienda, non solo per le nostre persone, ma anche per le comunità in cui operiamo. Crediamo fermamente nei valori della parità di genere e della non-discriminazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

Arjo è consapevole che oggi è più che mai necessario cogliere e sviluppare il grande valore di un pieno *empowerment femminile*. Le diversità di genere e la presenza delle donne nel contesto di lavoro offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società. Più lavoro femminile significa liberare energie inesprese, garantire una contribuzione piena allo sviluppo della nostra realtà aziendale, integrare prospettive diverse nei processi decisionali, migliorare il benessere organizzativo, con un impatto positivo su tutta la popolazione, uomini e donne.

Riteniamo che le imprese che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo, mostrando maggiore avversione al rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione

A tale scopo, **Arjo** garantisce che la gestione di tutte le esperienze delle persone all'interno dell'Organizzazione sia improntata ai principi dell'equità, delle pari opportunità, del riconoscimento delle competenze, del rispetto della conciliazione vita-lavoro e al superamento di bias e stereotipi che possono ostacolare la piena espressione del talento. Vengono garantiti opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento tra politica, prassi e comportamenti aziendali.

Arjo ha deciso di adottare una politica aziendale orientata all'eliminazione del *gender gap* in tutte le aree considerate dalla UNI PdR 125:2022. A tale scopo, Arjo ha impostato un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, su 6 dimensioni:

1. cultura e strategia;
2. governance;
3. processi HR;
4. opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
5. equità remunerativa per genere;
6. tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Particolare attenzione viene posta alla crescita ed inclusione delle donne.

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, la Direzione Generale ha enunciato gli obiettivi della presente Politica per la parità di genere, che si ispirano e sono in linea con i principi della Direttiva Internazionale Arjo "Diversity, Equity and Inclusion".

Di seguito gli 11 impegni Arjo per l'attuazione di un luogo di lavoro equo e non discriminatorio:

1. **Leadership e senso di Responsabilità:** i/le leader sono ritenuti garanti e responsabili della promozione degli obiettivi di diversità, equità e inclusione di Arjo e sono incoraggiati a considerare che "ciò che diciamo, come agiamo, a cosa diamo priorità e quello che misuriamo insieme, determinano ciò che viene fatto".
2. **Ricerca, selezione e sviluppo del personale:** pari opportunità nella ricerca, nella selezione e nelle opportunità di crescita significa che le persone che lavorano per Arjo sono valutate sulle competenze necessarie per lo svolgimento del loro lavoro, in modo meritocratico. Ad ulteriore garanzia di questo vige il principio di approvazione del/la manager di livello successivo.
3. **Equità retributiva per genere:** sulla base della Procedura Retributiva Arjo, uomini e donne che svolgono un lavoro di pari valore o comparabile vengono retribuiti allo stesso modo.
4. **La diversità come valore nel Team:** Arjo favorisce la costituzione di una forza lavoro diversificata e l'incremento della presenza di membri di gruppi di minoranza nei propri team. Ci impegniamo ad

umentare la diversità in una moltitudine di categorie, tra cui, ma non solo, sesso, razza, etnia, lingua, nazionalità, età, disabilità, orientamento sessuale e condizioni di provenienza.

5. Supporto a chi presta attività di caregiver: Arjo si impegna a supportare i/le dipendenti che hanno responsabilità di assistenza di persone non autosufficienti (cura di bambini, anziani o persone a carico che vivono con una disabilità).

6. Lavoro flessibile: Arjo si impegna a garantire un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata attraverso orari di lavoro flessibili e modalità di lavoro agile, per consentire alle proprie persone di esprimersi appieno.

7. Tolleranza Zero verso molestie sessuali, bullismo, discriminazioni di qualsiasi natura: Arjo ha una politica di tolleranza zero per tutte e qualsiasi forma di molestia (anche sessuale), discriminazione e bullismo sul posto di lavoro.

8. Sostegno alle persone dipendenti che subiscono violenza domestica o familiare: Arjo si impegna a fornire servizi di supporto per i/le dipendenti che subiscono violenza domestica e familiare.

9. Formazione, sviluppo, coaching & mentorship: Arjo si impegna a sviluppare attivamente tutti i/le dipendenti attraverso il coaching, il supporto, il feedback e le opportunità di mentorship formale e informale.

10. Gestione dei talenti e piani di successione: Arjo si impegna a identificare, attrarre, sviluppare e valorizzare appieno e trattenere i talenti a tutti i livelli, definendo anche degli obiettivi in merito all'identificazione dei talenti e predisponendo dei piani di successione.

11. Impegno sociale e guida al cambiamento: Arjo si impegna a promuovere e sostenere una cultura della diversità, dell'equità e dell'inclusione al di là del luogo di lavoro, sostenendo queste tematiche nel settore sanitario e nella comunità.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, **Arjo** si impegna a perseguire gli obiettivi definiti nel Piano Strategico.

Infine, **Arjo** predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nelle attività di comunicazione, **Arjo** presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing,

impegnandosi a diffondere un'immagine positiva delle donne, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che l'Alta Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Roma, 01/09/2023

Arjo Italia S.p.A.
Legale Rappresentante
Marco Salvatore Basile